

行为准则

2026



HIRSCHMANN
AUTOMOTIVE

内容

1	内容	04
2	范围	05
3	基本行为准则	
3.1	基本行为准则	
3.2	信任性合作	
3.3	容错文化	
3.4	避免利益冲突	
3.5	公共场合的行为规范	
3.6	财务责任	
		06
4	业务伙伴及第三方行为准则	
4.1	禁止腐败和贿赂	
4.2	招待与礼品	
4.3	捐赠与赞助	
4.4	公平竞争	
4.5	洗钱和恐怖主义融资	
4.6	经济制裁与出口管制	
		09
5	可持续发展与环境保护	
5.1	可持续发展与环境保护	
5.2	资源的可持续利用与废物管理	
		13

6	社会责任	
6.1	禁止歧视	
6.2	尊重人权和劳动权利	
6.3	公平的工作条件	
6.4	强迫劳动和童工	
6.5	职业健康与安全	
6.6	招聘、培训与发展	
<hr/>		15
7	信息与财产保护	
7.1	隐私	
7.2	保密信息的处理	
7.3	公司财产的处理	
7.4	知识产权保护	
7.5	创新保护	
7.6	人工智能	
<hr/>		19
8	行为准则的遵守	
<hr/>		22
9	举报系统	
<hr/>		23
10	联系方式	
<hr/>		24

1 引言

亲爱的同事们！

负责任的行为、公平的互动、合规的经营、可持续发展和诚信是赫尔思曼汽车集团（以下简称“赫尔思曼汽车”）的首要原则，也是我们企业文化的核心组成部分。同时，我们高度重视自身的社会责任

本行为准则基于我们的核心价值观（**热情、合作与承诺**）及关键国际标准，支持我们实现战略目标，并对于确保遵守适用法律框架至关重要。

为确保行为的责任与合规，我们高度重视社会、经济及环境层面的考量，包括公平的工作条件、职场健康安全、可持续发展、环境保护与资源节约。本行为准则旨在倡导诚信与尊重的企业文化，确保所有员工获得平等对待，即使在跨文化环境中亦然。在此过程中，我们遵循这样的原则：负责任的行为与经济成功并非相互排斥，而是相辅相成。



本行为准则为赫尔思曼汽车公司制定了**全球统一的行为标准**，其依据联合国全球契约原则，以开放、诚实、透明和公平为特征。这些原则是确保我们以合法合规、符合道德规范、具有道德操守且负责任的方式行事的重要工具。

为实现这些目标，**我们每个人都必须贡献自己的力量**，这同时也有利于企业长远发展。每位员工在践行本行为准则的过程中都扮演着关键角色。通过遵循这些原则并携手推进社会责任，我们能够推动积极变革，为所有人创造更美好的未来。

感谢您对实施和遵守本行为准则的支持与承诺。让我们携手共进，成就非凡。

#ConnectedByPassion以热情相连

Handwritten signature of Angelo Holzknicht in blue ink.

Angelo Holzknicht, CEO

Handwritten signature of Stefan Tschol in blue ink.

Stefan Tschol, CFO

2

范围

本行为准则适用于赫尔思曼汽车公司的所有员工，是我们规范合规行为的约束性指南。

本行为准则构成了我们在赫尔思曼汽车集团内部以及对第三方负责任且合规行为的基础。它作为**全球性约束性准则适用于赫尔思曼汽车的所有员工**，因此涵盖所有主管、白领员工、工人、学徒、合同工、安保人员、租赁员工以及在赫尔思曼汽车厂区工作的其他公司人员。

行为准则自发布于Intranet平台之日起生效并具有约束力，任何人均可随时查阅。我们承诺始终遵守本行为准则的规定。



3

基本行为准则

我们秉持诚信行事，遵守准则，审视自身行为，并作出负责任的决策。

3.1 法律合规与诚信

诚信意味着做正确的事，并遵守外部和内部准则。这不仅确保了合规性，更巩固了我们与商业伙伴之间的信任。

我们确保在所有领域贯彻这一原则，在为赫尔思曼汽车开展业务时**始终遵循适用的法律法规**、监管要求及内部准则。在此过程中，我们持续审视自身行为，并作出深思熟虑的决策。

我们采取一切必要措施，确保赫尔思曼汽车在全球范围内遵守法律法规并保持诚信经营。

若您对适用于您工作的法律条款或内部规章有任何疑问，请联系您的主管或合规服务台。

我们通过**尊重、透明和开放沟通**促进积极合作。

3.2 信任性合作

在赫尔思曼汽车公司，我们高度重视营造**尊重与开放的工作环境**。信任与公平的互动营造出积极氛围，让每个想法都受到欢迎，每个人都能积极参与。通过这种方式，我们不仅促进了协作，更增强了彼此间的欣赏。

我们每个人都致力于确保决策清晰易懂。通过**开放沟通与坦诚交流**，我们能够共同克服挑战，相互学习进步。



我们营造一个能够坦诚面对错误的工作环境，以便共同学习与成长。

3.3 容错文化

坦诚面对错误能促进**进一步发展**，创造**创新空间**。分享经验、相互支持有助于持续改进工作方法，实现协作学习。

我们每个人都有责任营造一种能够坦诚面对错误的环境，无需担心遭受不公正的后果。在日常工作中建立开放的错误文化对赫尔思曼汽车至关重要，这意味着我们勇于**正视异常情况**，积极寻求对话，彼此给予**坦诚而尊重的反馈**，并在遇到疑问或问题时主动寻求支持。

主管在此方面具有特殊的榜样作用。他们倡导开放的错误处理文化，支持员工遵守规则，并调查违规行为。由此营造出以信任和持续改进为特征的企业文化。

我们确保个人利益不会影响商业决策，并立即披露潜在的利益冲突

3.4 避免利益冲突

在赫尔思曼汽车公司，我们尊重每位员工的个人兴趣与私人生活。然而，必须确保**个人利益不会影响公司的商业决策或目标**。利益冲突可能导致经济和财务损失，并从长远来看对公司造成负面影响。

我们确保避免利益冲突。若仍出现潜在利益冲突，**我们将立即披露相关情况**，并与相关主管、人力资源部 (HR) 或合规服务台协作，寻求不损害赫斯曼汽车公司利益的解决方案。

示例

利益冲突可能发生在以下情形：例如将合同授予亲属或朋友、对亲属或朋友进行缺乏客观依据的招聘或晋升，或在其他公司从事兼职工作影响我们在专业活动中的客观决策。

你的主管指派你负责审核多家供应商的报价并作出选择。你注意到其中一份报价来自一位好友的公司。为保持透明度并避免潜在利益冲突，你主动告知主管并退出决策流程。此举确保决策保持客观性，完全基于商业标准作出。

在其他公司从事兼职工作也可能构成利益冲突。因此，任何兼职行为必须事先获得赫尔思曼汽车公司的批准，并经与人力资源部门协商后方可进行。



代表赫尔思曼汽车公司向媒体发表的公开声明始终由市场与传播部统一管理。我们在公开场合秉持公正与尊重的态度,个人观点则以个人名义表达。

3.5 公共场合的行为规范

为确保赫尔思曼汽车公司对外形象的一致性,该公司向媒体(包括网络、印刷媒体、电视、广播及社交媒体等)发布的所有声明均由市场与传播部独家管控,且必须事先与该部门协调。通过此举,我们始终确保面向公众的所有信息准确、清晰、易懂且不具误导性。

当然,我们可以在社交网络或活动访谈等场合以个人名义表达观点。但必须**严格保密**公司信息,保持**公正尊重**的态度,并遵守所有**法律法规及内部准则**。同时确保所有人都清楚这些仅代表个人观点,而非公司官方声明。

示例

当您在领英上看到赫尔思曼汽车公司的新帖子并想发表评论时,请确保以公平且尊重的态度行事。

您在参观贸易展会时,有记者就汽车行业的最新动态向您提问。该记者同时对赫尔思曼汽车的未来规划表示关注,并要求您发表声明。您礼貌地说明无法透露具体公司计划,并建议记者联系负责部门(市场与传播部)获取相关信息。

在涉及赫尔思曼汽车的社交媒体使用中,我们遵循《**员工社交媒体操作指南**》的规定。



我们严格按照法律要求和内部规章制度,准确记录财务交易。

3.6 财务责任

我们在处理财务资源方面肩负重大责任。赫尔思曼汽车公司**高度重视**在**记录和执行财务交易以及编制财务报告时保持最高标准**。

我们的任务是始终**正确完整且清晰**地记录和记录财务交易——同时遵守所有适用的法律规定和内部要求。

所有付款及收款均须依据内部准则进行记录与审批。《**职权与签字授权规则**》遵循双人审核原则,详细规定了**交易审批权限与文件签字权限**(如合同等)。

4 业务伙伴及第三方行为准则

我们坚决抵制腐败、
欺诈行为及非法接受个人利益，
并仅基于客观原则维持商业关系。

4.1 禁止腐败和贿赂

腐败是指滥用权力或信任地位以获取经济或个人利益的行为。因此，腐败本质上涉及人员利用其职位或职权获取不应得的（个人）利益（例如行贿以换取回报）。此类行为不仅对赫尔思曼汽车公司造成损害，更构成刑事犯罪，依法应受惩处。

我们坚决拒绝任何形式的主动或被动腐败行为，并避免出现任何不当影响的迹象——无论是针对商业伙伴、政府部门、公职人员、政界人士还是其他第三方。同样，欺诈行为、敲诈勒索以及其他旨在通过不正当或非法手段获取利益的活动均被严格禁止。

因此，我们仅基于质量、价格、技术标准或可靠性等客观标准建立并维持业务关系。绝不接受、索取、提供或给予任何非法个人利益。

示例

某供应商要求你在选择订单时偏袒其公司，并承诺给予利润分成作为回报。你意识到这是贿赂行为。为避免腐败，你拒绝该提议并向主管或合规服务台报告供应商行为。合同将完全依据客观标准授予。



我们仅接受价值合理、符合场合且无意影响我们决策的邀请和礼物。

4.2 招待与礼品

在商业关系中，邀请和馈赠是常见的，有助于巩固合作伙伴关系。与此同时，必须以负责任和透明的方式处理这些事务。

我们仅在符合以下条件时接受或给予邀请及礼品：该邀请或礼品需**符合场合要求、价值不高且属于普遍认可的商业惯例**（例如促销礼品）。商务宴请或活动邀请须满足以下条件方可接受：该邀请需未经主动索求、服务于**商务场合、频率不过高且符合场合规格**。

我们确保招待与礼品不会**被滥用于影响商业决策的目的**，且我们既不会主动提议，也不会索取或要求此类招待与礼品。若出现任何不当影响的迹象，我们将立即拒绝相关招待或礼品。

示例

你在采购部门工作，收到供应商发来的为期数天的体育赛事邀请，包含豪华酒店住宿。当前正与该供应商就大额订单进行谈判。此情况下，可能产生邀请旨在影响谈判结果以利于供应商的印象。此外，该邀请的价值明显过高。因此你应告知主管或合规服务台，并婉拒邀请。

《礼品与邀请处理指南》旨在指导您判断接受礼品或邀请是否合规。若对邀请及礼品（特别是其适当性）存在任何疑问或不确定性，必须咨询您的主管或合规服务台。合规服务台可随时通过电子邮件联系，亦可使用专用**表格**就具体情况进行咨询。



我们根据适用的内部准则开展捐赠和赞助活动, 并事先与市场营销与传播部或合规服务台进行协调。

4.3 捐赠与赞助

赫尔思曼汽车公司通过捐赠和赞助活动践行社会责任, 并为慈善项目提供定向支持。所有**捐赠**均属自愿行为, 不附带任何回报要求, 捐赠对象为经认可的非营利组织或慈善事业。公司明确排除向政党、其代表、政界人士、民选官员及政治职位候选人的捐赠行为。此举确保资金专用于公益事业。

赞助则旨在推动文化、体育、社会或慈善事业的发展, 其基础是经合同约定的对价。此举旨在积极塑造赫希曼汽车的公众形象与认知, 且必须获得市场与传播部门的批准。

我们确保所有捐赠和赞助措施均符合适用法律规定及内部准则。如有必要, 我们将尽早与合规服务台进行协调。

4.4 公平竞争

我们严格遵守竞争法和反垄断法, 避免达成不允许的协议及从事反竞争行为。

竞争法与反垄断法构成了市场参与者之间顺畅互动的基础, **旨在确保竞争机制的有效运作、公平性和不受限制性**。违反竞争法或反垄断法将对赫希曼汽车公司及相关员工造成严重后果。此类违规行为可能导致巨额罚款、民事诉讼, 甚至面临第三方提出的损害赔偿索赔。

我们仅依据绩效原则并严格遵守适用竞争规则来追求企业目标与战略目标。因此, 我们必须坚决避免价格协议、市场划分或与商业伙伴进行非法竞争相关信息交换等反竞争行为。确保合规行为并持续防范违反竞争法与反垄断法的行为, 是我们共同的责任。

示例

根据竞争法, 禁止作出误导性广告声明、损害竞争对手声誉或蓄意模仿第三方服务的行为。违反反垄断法的行为包括: 与商业伙伴达成反竞争协议(如市场划分或价格操纵)、交换敏感信息(如定价策略或产品战略)以及滥用市场支配地位。

您在贸易展会上与竞争对手攀谈时, 对方突然谈及价格及未来市场策略。鉴于分享此类涉及竞争的信息违反竞争法, 您立即将话题转向无害内容或终止对话。此外, 您向主管或合规服务台报告此事, 以避免公司可能面临的法律风险。



我们严格遵守反洗钱和反恐怖主义融资的法律要求, 并立即报告可疑交易。

4.5 洗钱和恐怖主义融资

洗钱和恐怖主义融资是**严重犯罪行为**, 可能造成重大的法律和经济后果。因此, 我们**严格遵守相关法律义务, 打击洗钱和恐怖主义融资活动**, 并确保不参与或协助任何与此相关的行为。

我们时刻关注适用的法律要求, 并设计业务流程以防止任何形式的违法行为或经济犯罪。此外, 对于所有可能涉嫌洗钱或恐怖主义融资的金融交易, 我们都会立即向合规服务台报告。

示例

某商业伙伴转账金额超额, 现要求不将多付款项转回原账户, 而是以现金形式退款。您应要求该商业伙伴说明为何不能采用与原付款相同的方式退款。同时, 请告知您的主管或合规服务台, 确保所有操作合规。在最终澄清前, 不得进行任何退款操作。

4.6 经济制裁与出口管制

经济制裁与出口管制是国家或国际组织为惩罚或施压特定国家、公司或个人而采取的措施。这些措施有助于维护国际安全, 并在全球层面促进合法行为。

在赫尔思曼汽车公司, 我们始终遵守**所有适用于货物、服务和信息进出口的法规**。我们特别注重遵守适用的海关和税务法规、出口管制规定、贸易限制、禁运令、制裁名单及其他限制或经济制裁措施。

我们确保始终遵守货物、服务和信息进出口的所有相关法规。

示例

您收到来自受国际制裁国家客户的订单。该国受特定出口限制约束, 禁止销售某些商品。在处理订单前, 必须核实向该国出口我方产品是否获准。您可联系合规服务台进行核查。若因制裁导致出口不被允许, 请告知您的主管并拒绝发货。



5

可持续发展与环境保护

5.1 环境、气候与动物保护

我们在整个价值链中以环保意识为导向开展运营，并注重谨慎使用自然资源。

在赫尔思曼汽车公司，我们致力于**负责任地使用自然资源**，并在所有领域**重视环保型商业实践**。我们遵循生态原则，将其融入产品设计、生产过程及整个价值链。在此过程中，我们严格遵守环境、气候及动物福利方面的相关国际标准和适用法律法规。

我们积极致力于降低业务活动对环境的影响——贯穿产品整个生命周期。通过负责任地使用资源并加大环保技术的应用力度，我们正使生产流程日益可持续。

作为可持续发展战略的一部分，我们正致力于在2039年前实现二氧化碳中和的目标，并每年发布全面的可持续发展报告。

您可在我们的[可持续发展网站](#)及最新发布的《[可持续发展报告](#)》中查阅有关可持续发展战略的详细信息。



我们通过节约资源的工艺流程、高效的废物管理以及使用环保能源来促进可持续生产。

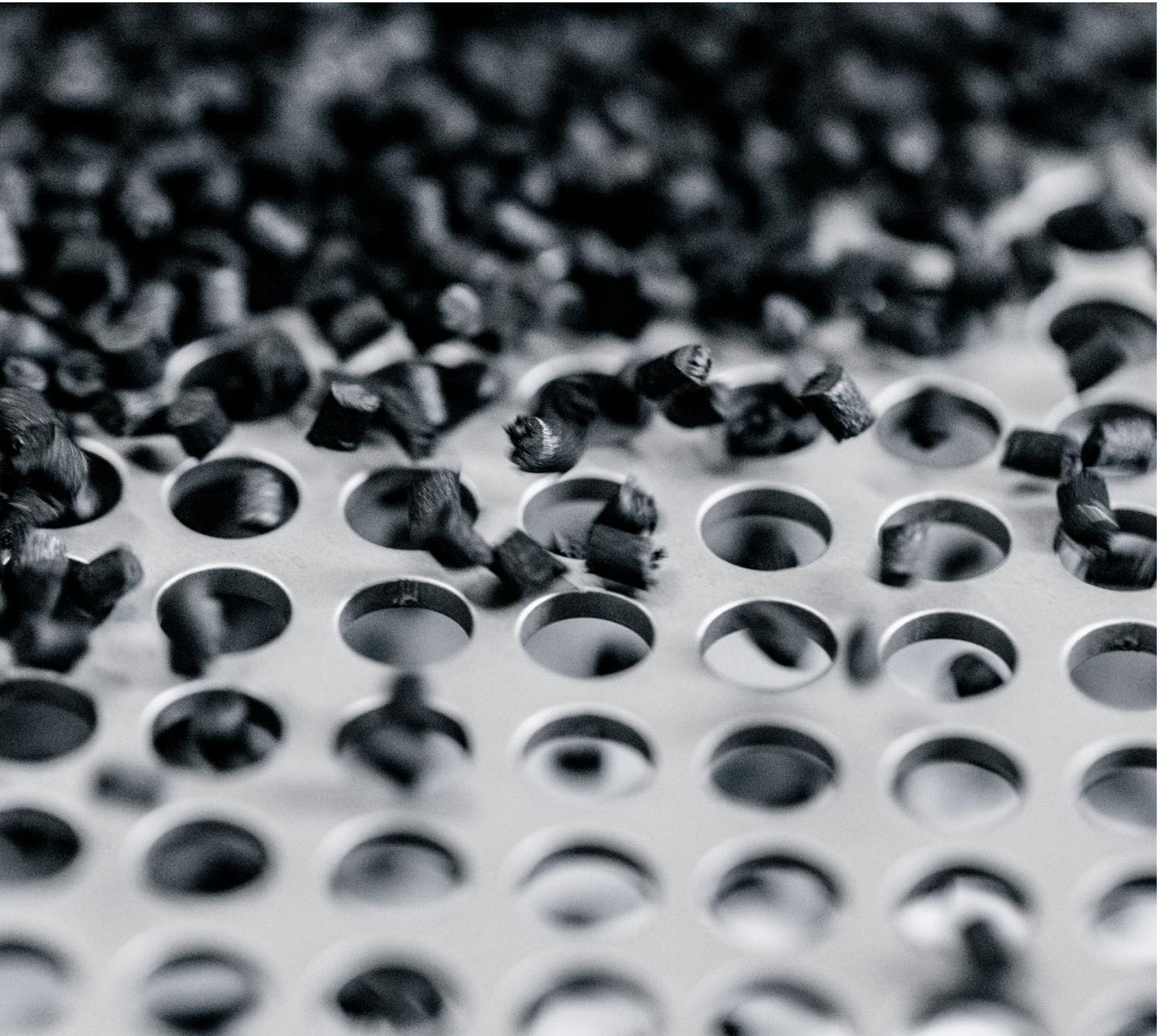
5.2 资源的可持续利用与废物管理

我们倡导资源高效的生产方式和有效的废物管理。我们共同致力于在生产过程中最大限度地减少能源和水资源消耗以及废物产生。在此过程中，我们高度重视通过回收和再利用材料来实现物质循环闭合，从而节约宝贵资源并减少废弃物。

此外，我们依托环保能源，使生产流程更具可持续性，并进一步降低对环境的影响。

示例

您通过正确分类垃圾来节约资源、保护环境。离开办公室时，您会关闭电脑、灯光和显示器以节约能源。您还提醒同事们，这是减少我们对环境影响的重要一步。



6

社会责任

6.1 禁止歧视

在赫尔思曼汽车公司，我们倡导多元化、个性化、机会均等与公平对待——这些价值观塑造着我们的日常互动。无论在团队内部还是与商业伙伴交往中，以**尊重、公正和欣赏**的态度对待彼此对我们至关重要。当然，我们绝不容忍安保人员对员工或第三方实施任何违法行为。

因此，我们坚决反对任何基于性别、性取向、肤色、文化背景、种族血统、国籍、少数群体身份、年龄、残障状况、宗教信仰或个人信念的歧视或骚扰行为。歧视、骚扰、不公平对待及欺凌在赫希曼汽车公司绝无容身之地——这些行为违背我们的核心原则，绝不容忍。营造公平、尊重且友好的工作环境是我们的共同目标。

示例

若您在会议中发现员工反复对某位团队成员的国籍发表冒犯性言论，为维护尊重且公平的工作环境，请直接向同事指出其歧视性行为，或联系您的主管。

歧视和骚扰可能以多种形式出现。通常不仅包括明显的侵犯行为，也包含被视为不当的隐晦言论或举止。例如：当对方明显感到不适时仍反复询问私人问题，或频繁对他人外貌发表超越职业范畴且令人不适的评论。

我们拒绝任何形式的歧视或骚扰，并坚持尊重与公平对待的原则。



我们确保遵守人权和劳工权利，尊重结社自由，并保护当地社区的权益。

6.2 尊重人权和劳动权利

始终**尊重并积极促进国家及国际公认的人权和劳工权利**，是我们企业责任的重要组成部分。我们承诺遵守所有适用的劳工权利法律规定，包括《联合国国际人权法案》、《联合国工商企业与人权指导原则》、《联合国全球契约十项原则》，以及国际劳工组织 (ILO) 制定的国际公认标准 (核心劳工标准)。

赫尔思曼汽车**尊重员工的结社权利与自由**，恪守相关法律标准，并致力于与员工代表及工会保持相互尊重、开放透明的互动。在此过程中，我们始终确保在公司经济利益与员工权益之间实现公平平衡。

我们同样重视可能受企业活动影响的**当地社区 (如原住民) 的权益**，包括土地、森林和水资源权利，并坚决禁止强制迁离行为。在开发项目实施及公司日常运营过程中，我们始终致力于最大限度减少对当地居民的不利影响。

我们确保公平的工作条件、合理的薪酬、合理的工作时间以及工作与生活的平衡。

6.3 公平的工作条件

我们严格遵守现行劳动法规，**确保工作时间与薪酬的公平性**。所有员工均享有具有竞争力的绩效薪酬体系，并可通过额外服务与福利进行补充。我们遵循“同工同酬”原则，加班工资按高于常规时薪的标准支付。

此外，我们遵守国家工时规定，**积极促进工作与生活的平衡**。每周工作时间 (含加班) 不超过60小时 (紧急或特殊情况除外)，或低于当地法律规定的上限，以较低者为准。员工每七天至少享有一天休息日。



我们坚决反对任何形式的强迫劳动或童工现象，仅雇佣符合法定最低年龄要求且自愿受雇的员工。

6.4 强迫劳动和童工

在赫尔思曼汽车的所有地点，严禁任何形式的强迫劳动、现代奴役、非自愿或剥削性监狱劳动、人口贩运或其他形式的剥削（**禁止强迫劳动**）。雇佣关系始终基于自愿，员工可自行决定终止雇佣关系，并给予合理通知期。

我们同时确保仅雇佣达到适用国家法律规定最低工作年龄的员工（**禁止童工**）。此举符合国际劳工组织《最低年龄公约》（第138号）及《最恶劣形式的童工劳动公约》（第182号）。“儿童”一词涵盖未满15周岁者，或未达到该国义务教育结束年龄者，或未达到该国法定最低就业年龄者（以三者中最高者为准）。未满18周岁的员工（年轻员工）不得从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班及加班。

6.5 Health and Safety at Work

维护员工的**身心健康**是我们工作的重中之重。为此，我们始终严格遵守全球适用的职业健康安全法规，并制定超越法规要求的标准，以提升职业安全水平，促进员工健康发展。

我们的目标是通过创建并维持适当的工作环境、建立并保持高**安全标准**以及提供个人防护装备，来预防工伤事故和职业病。我们遵守适用的职业健康与安全法规，始终负责任地行事，确保自身及他人的安全不受威胁。潜在事故、危害及风险必须立即向综合管理体系部门（IMS）报告。赫世曼汽车还在所有地点提供多种预防性健康促进项目。

我们通过遵守职业安全法规、制定严格的安全标准并实施预防计划，来保障员工的健康与安全。



我们通过有针对性的招聘、培训和继续教育,促进员工的个人发展。

6.6 招聘、培训与发展

我们高度重视根据个人能力招聘新员工,并支持其职业发展。通过有针对性的培训和进修机会,我们不断提升团队技能与人才储备,以确保长期保持卓越绩效和就业竞争力。同时,我们确保所有员工定期接受培训,熟知《行为准则》,明确自身职责,并在日常工作中始终如一地遵守相关规定。



7

信息与财产保护

7.1 隐私

我们确保个人数据得到保护

隐私和个人数据的保护是我们所有业务关系的重要组成部分。因此，我们确保个人数据的保密性得到尊重，并始终按照适用的法律要求处理个人数据。

7.2 保密信息的处理

我们谨慎处理机密信息，仅在为赫尔思曼汽车公司工作的范围内使用，且仅在获得适当授权并签署保密协议的情况下进行传递。

保密信息对赫尔思曼汽车及其商业伙伴具有特殊价值。因此，我们以特别谨慎和负责的态度对待保密信息，并依据法律法规和内部要求予以保护。

未经授权泄露或使用机密信息，或任何其他滥用信任的行为，都可能对赫尔思曼汽车公司或我们的业务合作伙伴造成重大损害。因此，我们所有人都负有责任，必须以特别谨慎和保密的方式处理在工作中接触到的信息——无论该信息涉及赫尔思曼汽车公司还是第三方。在此过程中，我们恪守相关准则，确保对信息进行负责任的处理。



我们仅在为赫尔思曼汽车公司工作的范围内使用机密信息，且不会将其透露给未经授权的第三方。向第三方披露信息仅在获得明确批准、确有必要且与相关业务伙伴签订保密协议的情况下进行。原则上，雇佣关系中获取的所有信息均受保密义务约束，尤其包括但不限于财务数据、合同、技术资料、往来函件、图纸等，无论其处理、传输或存储的形式与载体如何。

若我们掌握可能影响商业伙伴股票市场价值的非公开信息，则肩负特殊责任。除严格保密外，在此类情况下我们还须遵守相关证券法律法规，禁止买卖这些商业伙伴的证券（**滥用内幕信息**）。

示例

你在研发部门工作，参与了一个为我们某款产品引入新技术的项目。某次交谈中，一位同样在汽车行业工作的朋友向你打听该项目的细节。他对此充满好奇，渴望了解更多信息。尽管对方兴趣浓厚，但你清楚记得这些信息属于机密范畴，因此并未透露任何具体内容。

我们审慎、恰当地使用公司财产，并遵循适用的指导方针。

7.3 公司财产的处理

我们谨遵公司规定，以最高标准谨慎使用企业资产，**杜绝滥用**或不当使用行为。赫思曼汽车公司所属的工作设备及其他物品仅限于业务用途，仅可在相关政策允许范围内用于私人目的，并须严加防范以避免丢失、被盗、损坏或滥用。

示例

公司笔记本电脑上安装了昂贵的软件。一位朋友询问能否借用设备用于个人目的，以便使用其中某款程序。由于公司财产仅限于业务用途且不得转借第三方，你礼貌地拒绝了请求。



我们保护自身知识产权的同时，亦尊重他人的权利。

7.4 知识产权保护

我们的知识产权（如专利、商标、专有技术、发明、研究成果、产品开发、技术数据等）构成了赫尔思曼汽车成功的基石，因此必须予以相应保护。为保障创新成果，我们不会在专利申请前透露新产品信息，且仅在商业伙伴签署保密协议的前提下分享机密内容。同时我们严格避免未经授权使用第三方知识产权，包括专利、商标、设计及著作权等。

示例

你正在研发一款新产品，该产品处于开发阶段且即将申请专利。在一次商讨合作可能性的会议中，一位商业伙伴向你询问某些技术细节。你记得根据专利法的新颖性要求，为确保专利申请的有效性，必须在提交专利申请后才能披露该产品信息。因此你决定不向该商业伙伴透露任何细节。

为保护我们的产品和创新成果，我们持续采取行动打击产品盗版及侵犯知识产权的行为。

7.5 创新保护

我们高度重视产品的安全与质量。为确保长期成功，必须相应地保护我们的产品和创新成果。然而，产品盗版行为（即第三方生产假冒伪劣产品）并非总能完全杜绝。

若发现潜在的产品盗版行为或侵犯我方知识产权（如专利或商标）的情况，我们将立即向主管或合规服务台报告。此举使我们能够迅速采取行动，同时保护产品与公司利益。

示例

您在某在线平台发现与赫尔思曼汽车产品高度相似的商品。其描述与设计特征表明这些属于未经授权的仿制品。您清楚此类仿制品可能构成对我们知识产权的侵犯，因此立即向主管及合规服务台报告。此举使我们能够迅速采取行动，要求平台下架仿制品，并在必要时对产品盗版行为提起法律诉讼。



我们致力于确保人工智能得到负责任地运用，并恪守内部准则。

7.6 人工智能

人工智能（AI）蕴含巨大的经济潜力，能够帮助我们更快、更精准、更高效地处理任务。其应用基于我们的价值观，并符合所有法律要求和国际标准。我们特别重视可解释性、数据保护以及系统的安全可靠性。敏感或机密信息不得输入AI系统。同时必须确保人类始终处于所有最终决策的核心地位。我们的目标是以负责任的态度把握AI带来的机遇，并有意识地管控潜在风险。

8

行为准则的遵守

我们的《行为准则》确立了赫希曼汽车集团内部负责任且合规行为的基本价值观和原则。我们**每个人都有责任熟悉当前版本的内容，了解其要求并据此行事**。因此，遵守适用法律及本《行为准则》**是每位成员的个人责任**。

为确保遵守本行为准则，我们参加公司提供的合规培训课程，并在遇到任何疑问时联系**合规服务平台**。

此外，所有**主管人员必须以身作则**，确保在其职责范围内遵守本行为准则，向员工传达本行为准则的内容与重要性，提高员工的合规意识，并协助员工遵守准则。

违反法律、内部准则及本行为准则的行为可能给赫尔思曼汽车公司造成重大经济损失。因此必须及早识别任何不当行为，以确保公平对待、避免负面后果，并防止对赫尔思曼汽车公司及其商业伙伴造成损害。若存在违反本行为准则的具体迹象，我们将始终秉持“**零容忍**”原则予以追究。

我们绝不容忍**违反**本行为准则的行为。根据违规行为的严重程度及具体情况，将采取相应措施。这些措施基于《**后果管理指南**》，可能导致劳动法规定的制裁，包括但不限于终止雇佣关系。若员工违法行为造成赫尔思曼汽车或第三方损失，该员工还可能承担个人责任。此外，严重违规行为甚至可能导致员工面临刑事起诉，主管法院及当局可据此处以刑罚或罚金。

对本行为准则的遵守与执行情况，将通过适当的控制措施进行**定期审查**并予以保障。

我们承担遵守本行为准则的责任，相互支持并持续调查违规行为，以避免负面后果并防止对赫尔思曼汽车或第三方造成潜在损害。



9 举报系统

为确保遵守本行为准则并避免可能违反相关法规的情况，必须在**早期阶段识别、报告、调查并纠正不当行为或申诉**。秉承开放的“畅所欲言文化”，我们确保任何已知、证实或涉嫌违反本行为准则或适用法律标准的行为，均会向可信赖的权威机构报告。我们始终如一地调查任何不当行为迹象，并采取适当措施消除违规行为，同时防止类似事件再次发生。

可通过以下独立举报渠道提交**保密且匿名的举报**：

为避免违反《行为准则》或法律规定，必须在早期阶段识别、报告并调查不当行为，所有报告均应予以保密处理，且对举报员工不产生任何负面后果。



线上： 赫尔思曼汽车的在线举报渠道由外部服务提供商运营。用户可通过链接 <https://hirschmannautomotive.whistlelink.com> 访问该平台，全天候提交举报信息。



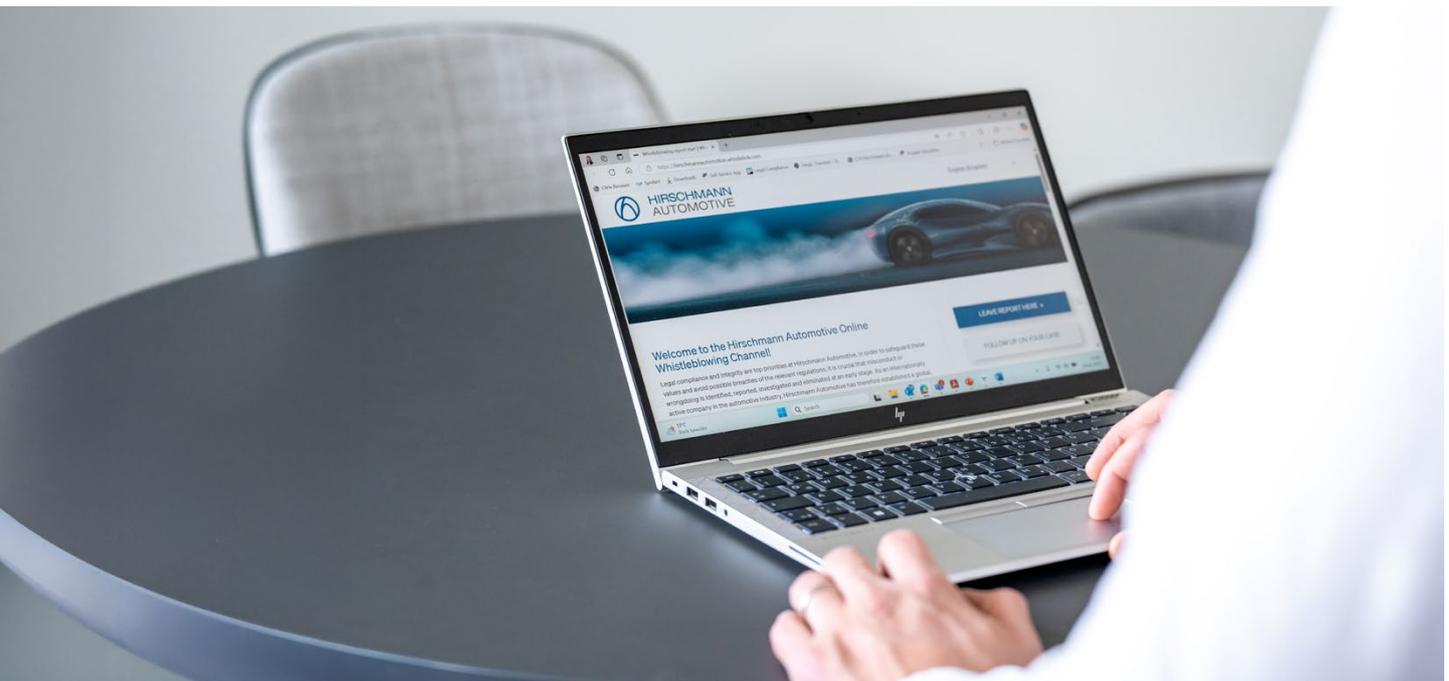
电子邮件： 您也可以将信息发送至以下电子邮箱地址：
whistleblowing@hirschmann-automotive.com

信件： 此外，报告也可通过邮寄方式提交至以下地址：Hirschmann Automotive GmbH, attn LC, Oberer Paspelsweg 6-8, 6830 Rankweil, Austria.

电话： 电话举报亦可通过以下号码受理：+43 5522 3070。举报人需在通话开始时明确表示欲举报不当行为或违法行为，随后将由可靠且专业的员工接听并受理案件。

个人： 如需，信息也可当面报告。

所有不当行为的举报均将严格保密处理，举报员工不会因此遭受任何不利后果。但明知故犯的虚假指控可能受到纪律处分（详见《后果管理指南》）。



10

联系方式

本行为准则无法对所有问题和情况提供明确答案，其内容将通过进一步的指导方针和行动指示予以补充和阐述。更多详情可参阅**合规政策**及其中提及的附加规则。

若我们对赫尔思曼汽车集团的合规规则有改进建议，我们勇于发声。我们积极倡导“畅所欲言的文化”，在此文化中，意见和建议受到欢迎，任何人都不必因真诚表达关切或建议而担心受到报复。

所有员工如有任何疑问或疑虑，均可随时联系其主管、**合规服务平台或法律与合规 (LC) 团队**。

合规服务热线

✉ compliance@hirschmann-automotive.com

Legal & Compliance (LC):

Gertraud Mathis-Dietrich

Global Head of Legal & Compliance

☎ +43 5522 307 1532

✉ gertraud.mathis-dietrich@hirschmann-automotive.com

Dominik Schelling

Senior Legal Counsel

☎ +43 5522 307 1474

✉ dominik.schelling@hirschmann-automotive.com



Hirschmann Automotive Group

Headquarters
Hirschmann Automotive GmbH
Oberer Paspelsweg 6–8
6830 Rankweil, Austria

www.hirschmann-automotive.com

01/2026 Subject to change. All rights reserved by Hirschmann Automotive GmbH.